

Motion

Inför språkrav vid nyanställningar, samt fortbildning i svenska för befintlig personal inom äldreomsorg och skola.

Motivering

Bristande språkkunskaper hos medarbetare inom både äldreomsorgen och skolan har blivit ett växande problem. Detta påverkar arbetsmiljön, säkerheten och framför allt, kvaliteten för våra äldre, elever och omsorgstagare. Språket är ett av de viktigaste verktygen i all välfärdsverksamhet. Inom äldreomsorgen handlar det om att kunna förstå och följa medicinska instruktioner, dokumentera korrekt, uppfatta förändringar i hälsotillstånd, samt att kommunicera tryggt och respektfullt med omsorgstagare och anhöriga. Inom skolan handlar det om att kunna ge elever korrekt stöd, förstå pedagogiska instruktioner, kollegialt utbyte, samt att kunna säkerställa trygghet och ordning i verksamheten. När språkkunskaperna inte är tillräckliga riskerar det både kvalitet och säkerhet. Bristande språkkunskaper riskerar att leda till missförstånd, felbehandlingar, otrygghet och ökade arbetsmiljöproblem. Det finns också en ökad risk att elever eller omsorgstagare inte får det stödet eller den kvaliteten i undervisningen/vården som de har rätt till.

Ett flertal kommuner i Sverige har redan infört språkrav eller skärpta språkbedömningar. Södertälje kommun kräver dokumenterade språkkunskaper vid nyanställning inom äldreomsorgen, med tydligt definierade nivåer enligt den europeiska språkskalan (CEFR). Helsingborg har infört språkrav i kombination med obligatoriska språkscreeningar för både nyanställda och befintlig personal. Landskrona kräver språktest för all omsorgspersonal för att säkerställa patientsäkerhet och kvalitet. Norrköping erbjuder riktade språklift för anställda som inte uppnår tillräcklig nivå. Malmö stad arbetar med språkutvecklande insatser och kravprofiler inom både äldreomsorg och skola. Det är därför fullt möjligt och redan prövat av flera kommuner att införa språkrav, antingen vid nyanställning och eller genom kartläggning och fortbildning för befintlig personal.

Hylte kommun står inför samma utmaningar som övriga landet, ökade krav på dokumentation, patientsäkerhet och arbetsmiljö inom äldreomsorgen, samt ökade krav på studiero, kvalitet och elevsäkerhet inom skolan. För att säkerställa en hög kvalitet i välfärden måste kommunen kunna garantera att personalen har tillräckliga språkkunskaper. Att införa språkrav handlar inte om att exkludera, det handlar om att stärka tryggheten, kvaliteten och rättssäkerheten för både medarbetare och omsorgstagare. Flera kommuner använder den europeiska referensramen för språk (CEFR). En rimlig nivå för välfärdsyrken är svenska B2 i tal och skrift, och minst B1 för yrken med mindre dokumentation. Vi är medvetna om att det redan idag finns anställda som behöver stärka sin svenska för att nå upp till kraven. Därför är det viktigt att kommunen genomför språkkartläggning av befintlig personal, erbjuder språkutbildning och språkstöd, samt arbetar med arbetsplatsförlagd svenskundervisning

Det är inte rimligt att förvänta sig att personal ska ha perfekta språkkunskaper direkt, men det är rimligt att kräva förbättring och erbjuda stöd.

Förslag till beslut

Mot bakgrund av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta att

- Att införa språkrav i det svenska språket, vid alla nyanställningar inom äldreomsorg och skola, med tydligt definierade nivåer enligt CEFR.
- Att ansvariga förvaltningar, får i uppdrag att ta fram en modell för språktest eller språkscreening som en del av rekryteringsprocessen.
- Att kommunen genomför språkkartläggning av befintlig personal inom äldreomsorg och skola.
- Att kommunen erbjuder riktad språkutbildning och fortbildning för anställda som inte uppnår kravnivån, med tidsplan och uppföljning.
- Att språkraven integreras i kommunens kvalitetssystem, inklusive arbetsmiljö och patientsäkerhet.
- Att Hylte kommun bevakar och inspireras av andra kommuners modeller för språkrav, samt utvärderar effekterna årligen.

Sverigedemokraterna Hylte genom:



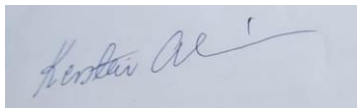
Stina Isaksson Gruppledare



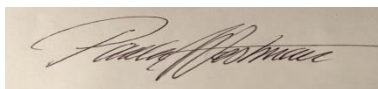
Mikael Ingvarsson



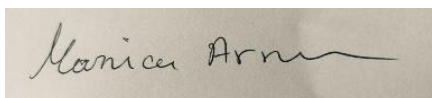
Mats Gustafsson



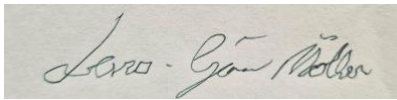
Kerstin Alexén



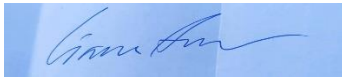
Paula Westman



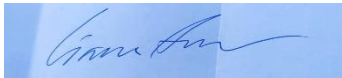
Monica Arnum



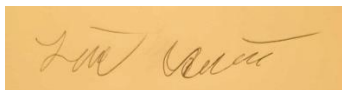
Lars-Göran Möller



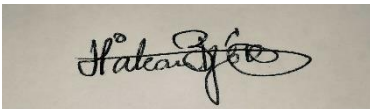
Sven Aage Arnum



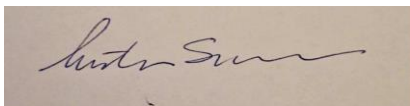
Liane Arnum



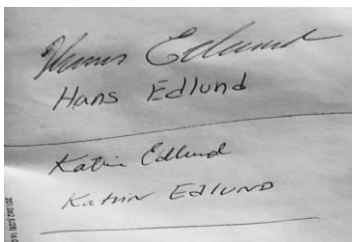
Jens Arnum



Håkan Björk



Linda Svensson



Hans Edlund
Karin Edlund